



節流新台幣七千萬元的漂亮成績。

但是，他並非無情的鐵血將領。曾經，有同業企圖挖角他，可是在味全數十年的時光裡，同事早已是推心置腹的兄弟，培養了深厚的情誼，到同業公司去上班，簡直就是和兄弟廝殺。他，做不到。

重視員工，不只是說說

然而，讓黃旺條願意把這一輩子都投入在味全的理由，除了切不斷的友情之外，還有公司培養人才的心力。

雖然老味全在家族企業濃厚人情味的薰陶下，個個踏實認真，但是頂新集團加入後，引進現代化企業的經營思維，對於員工成長的理念更重視，也更具體落實，讓所有員工有了更好的學習機會。

尤其，對於導入人文教育、環保、關懷等措施，黃旺條特別感念。因為，如此一來，大家都能感受到公司對員工的重視，更名為環境盡一份心力。

除此之外，黃旺條還舉出許多公司為員工設想的貼心設施，例如：總公司交誼廳。不只是大家中午一起用餐的地點，更是會議、接待客人的場合，漂亮又舒適。

歷經了五任董事長領導，從基層倉管到掌管營業部門的資深主管，黃旺條的職涯經歷和不同階段的成長，就是味全呵護員工的最佳證明。

台中廠工安組課長 黃春木

沒有想到，一條雪糕，可以影響一個人的職涯選擇。

「小時候，我很喜歡吃味全的雪糕冰淇淋，所以我就決定，以到味全公司上班做為我的志向，」黃春木帶著充滿回憶的笑容，訴說這段往事。

這個志向，伴隨著時間的推移，小男孩長大了，學校畢業、退伍，成了要肩負生計的大男人。1973年，黃春木參加味全的招考，也考上了，於是成為味全這個大家庭的一份子，從基層做起，直到今天。一眨眼，就是四十個年頭。

在工作中成長

這段期間，黃春木在罐頭工廠、奶粉工廠、醬油工廠等不同工作中學習、成長，從基層員工升任到品管副理。

可是，黃春木並不以此自限，經過十多年的歷練，1990年，他開始發展第二專長，轉往工安領域發展，積極考取國家級專業證照，好符合職位的需求，也讓自己能夠具有足夠的專業知識，勝任新的職務。

對於黃春木的做法，公司也表達支持，這讓黃春木內心充滿感激，因為一份不只提供溫飽，還有機會學習進步的工作，實屬難得。

而談起在台中廠數十年的工作時光，黃春